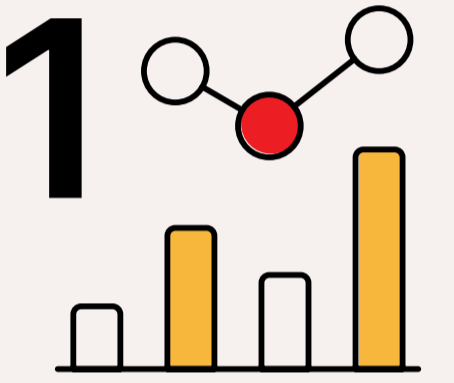


# خطة عمل ISO للمساواة بين الجنسين

2024 - 2025



## النتيجة 1: جمع البيانات وتحليلها

- جمع وتحليل ومراقبة البيانات المتعلقة بتمثيل الجنسين في المناصب القيادية ومناصب الخبراء الفنيين (كجزء من إطار قياس استراتيجية ISO)، وفي ISO/CS والتواصل بشأنها



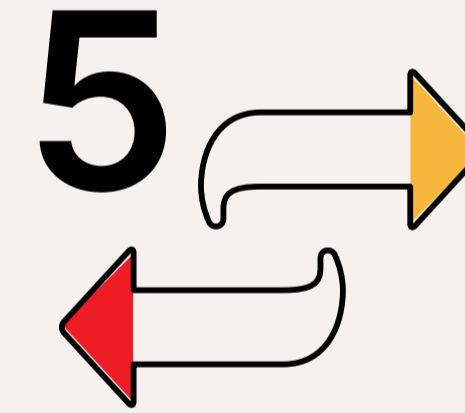
## النتيجة 4: مساهمة ISO/CS في دعم المساواة بين الجنسين داخل نظام ISO

- دعم أنشطة ISO/CS نحو التنوع والشمول، بما في ذلك داخل مكان العمل
- تعزيز الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في منظمة ISO من خلال الأحداث والشراكات الاستراتيجية



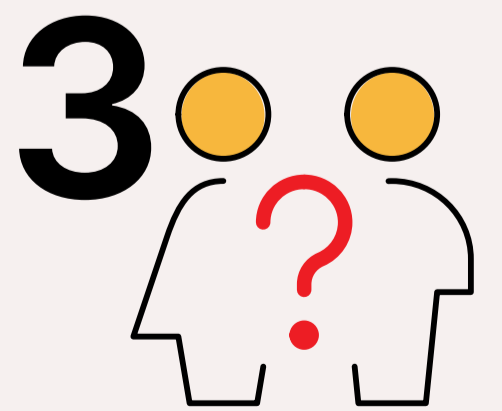
## النتيجة 2: تمثيل ومشاركة أكثر توازنًا

- تخفيف العوائق التي تحول دون مشاركة النساء في العمل الفني



## النتيجة 5: دعم أعضاء ISO في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين

- تقييم احتياجات الأعضاء بشأن المساواة بين الجنسين
- دعم بناء القدرات
- تبادل الأفكار وأفضل الممارسات بين أعضاء ISO



## النتيجة 3: تراعي أهداف ISO القابلة للتحقيق المساواة بين الجنسين

- تم تحسين تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تطوير المعايير

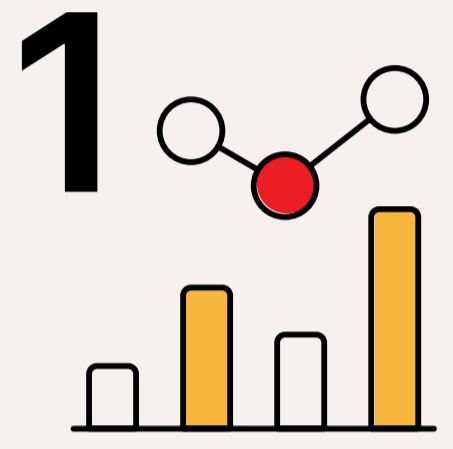


# خطة عمل ISO للمساواة بين الجنسين

2024 - 2025

## النتيجة 1: جمع البيانات وتحليلها

- جمع وتحليل ومراقبة البيانات المتعلقة بتمثيل الجنسين في المناصب القيادية ومناصب الخبراء الفنيين (كجزء من إطار قياس استراتيجية ISO)، وفي ISO/CS والتواصل بشأنها



## النتيجة 2: تمثيل ومشاركة أكثر توازنًا

- تخفيف العوائق التي تحول دون مشاركة النساء في العمل الفني



## النتيجة 3: تراعي أهداف ISO القابلة للتحقيق المساواة بين الجنسين

- تم تحسين تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تطوير المعايير



## النتيجة 4: مساهمة ISO/CS في دعم المساواة بين الجنسين داخل نظام ISO

- دعم أنشطة ISO/CS نحو التنوع والشمول، بما في ذلك داخل مكان العمل
- تعزيز الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في منظمة ISO من خلال الأحداث والشراكات الاستراتيجية



## النتيجة 5: دعم أعضاء ISO في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين

- تقييم احتياجات الأعضاء بشأن المساواة بين الجنسين
- دعم بناء القدرات
- تبادل الأفكار وأفضل الممارسات بين أعضاء ISO

